



FGTS Manual de Orientações Recolhimentos Mensais e Rescisórios ao FGTS e das Contribuições Sociais

SUMÁRIO DA NORMA

1	CAPITULO I - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO,5
1.1	FGTS - RECOLHIMENTO MENSAL,5
1.2	FGTS - RECOLHIMENTO RESCISÓRIO.,5
1.3	PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS,6
1.4	ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL,6
1.5	REGRAS GERAIS PARA RECOLHIMENTO DO FGTS,7
1.6	GUIAS DE RECOLHIMENTO DO FGTS,8
1.6.1	GUIA DE RECOLHIMENTO DO FGTS - GRF - GERADA PELO SEFIP,8
1.6.2	GRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO,8
1.7	GUIA DE RECOLHIMENTO RESCISÓRIO DO FGTS,9
1.7.1	REGRA GERAL,9
1.7.2	GRRF GERADA PELO APLICATIVO CLIENTE,10
1.7.3	GRRF GERADA PELO CONECTIVIDADE SOCIAL,10
1.7.4	GRRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO,11
1.8	RECOLHIMENTO RECURSAL GERADA PELO SEFIP OU GRF INTERNET RECURSAL – GUIA DE RECOLHIMENTO PARA FINS DE RECURSO JUNTO À JUSTIÇA DO TRABALHO – CÓDIGO 418,11
1.9	RECOLHIMENTO POR ENTIDADES COM FINS FILANTRÓPICOS - CÓDIGO 604,11
1.10	GUIA DE REGULARIZAÇÃO DE DÉBITOS DO FGTS - GRDE,12
1.11	DOCUMENTO ESPECÍFICO DE RECOLHIMENTO DO FGTS - DERF,13
2	CAPÍTULO II - APLICATIVOS DE RECOLHIMENTO FGTS,14
2.1	APLICATIVO SEFIP,14
2.2	APLICATIVO GRRF (CLIENTE E INTERNET),15
2.3	APLICATIVO GRF INTERNET RECURSAL,17
2.4	APLICATIVO GRF E GRRF INTERNET DOMÉSTICO,17
3	CAPÍTULO III - INFORMAÇÕES PARA RECOLHIMENTO DO FGTS,18
3.1	LOCAL DE RECOLHIMENTO,18
3.2	PRAZOS DE RECOLHIMENTO,18
3.2.1	REGRAS GERAIS,18
3.2.2	PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRF E GRF INTERNET,18
3.2.3	PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRRF,18
3.2.4	PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GUIA DE RECOLHIMENTO RECURSAL E DA GUIA DE RECOLHIMENTO PARA ENTIDADES FILANTRÓPICAS,19
3.2.5	PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRDE,19
3.2.6	PRAZO DE RECOLHIMENTO DO DERF,19
3.3	CENTRALIZAÇÃO DO RECOLHIMENTO,19
4	CAPÍTULO IV - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL,19
5	CAPÍTULO V - CONFISSÃO DE DÉBITOS PARA COM O FGTS INCLUSIVE RELATIVOS À CONTRIBUIÇÃO SOCIAL PREVISTA NO ARTIGO 2º. DA LC 110/2001.,20
6	CAPÍTULO VI - CADASTRAMENTO E IDENTIFICAÇÃO DOS EMPREGADORES E TRABALHADORES NO SISTEMA FGTS,20
7	CAPÍTULO VII - CONSIDERAÇÕES GERAIS,21
8	ANEXOS,23
8.1	ANEXO I - TABELA DE CÓDIGOS DE RECOLHIMENTO FGTS,24
8.2	ANEXO II - RELAÇÃO DE GIFUG X ABRANGÊNCIA,26
8.3	ANEXO III - PREENCHIMENTO E A CONFERÊNCIA DAS INFORMAÇÕES DA GRF INTERNET RECURSAL, GRF E GRRF INTERNET DO DOMÉSTICO,27
8.4	ANEXO IV - CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR NO SEFIP,29



8.5 ANEXO V - TABELA DE CONVERSÃO PARA OS CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO CRIADO PELO MTE
- NOVO TRCT X FGTS,31



PREFÁCIO

TÍTULO

FGTS Manual de Orientações Recolhimentos Mensais e Rescisórios ao FGTS e das Contribuições Sociais

ALTERAÇÕES EM RELAÇÃO À VERSÃO ANTERIOR

Não se aplica

REGULAMENTAÇÃO UTILIZADA

Circular CAIXA nº 669, de 29 de dezembro de 2014.

Decreto-Lei nº 94/67

Decreto nº 99.684, de 08 de novembro de 1990.

Decreto nº 1.522, de 13 de junho de 1995.

Decreto nº 3913, de 11 de setembro de 2001.

Decreto nº 3914, de 11 de setembro de 2001.

Instrução Normativa MPS SRP nº 20, de 11 de janeiro de 2007.

Instrução Normativa RFB nº 748, de 28 de junho de 2007.

Medida Provisória nº 2.164-41, de 24 de agosto de 2001.

Lei nº 5.433, de 08 de maio de 1968.

Lei nº 5.859/72

Lei nº 5, 958, de 10 de dezembro de 1973.

Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990.

Lei nº 8.935, de 18 de novembro de 1994.

Lei nº 9.012, de 11 de março de 1995.

Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998.

Lei nº 10.097, de 2000.

Lei nº 10.208, de 2001.

Lei Complementar nº 105, de 10 de janeiro de 2001.

Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001.

Lei nº 10.936, de 12 de agosto de 2004.

Portaria CAT-14 de 10 de março de 2006 (Coordenador da Administração Tributária).

Resolução do Conselho Curador do FGTS nº. 339, de 26 de abril 2000.

Resolução do CCFGTS nº. 388, de 27 de maio de 2002.

Resolução do Conselho Curador do FGTS nº. 627, de 23 de março 2010.



FGTS Manual de Orientações Recolhimentos Mensais e Rescisórios ao FGTS e das Contribuições Sociais

OBJETIVO

O Manual de Orientação ao Empregador - Recolhimentos Mensais e Rescisórios ao FGTS e das Contribuições Sociais, define as normas e procedimentos relativos à matéria, servindo, como instrumento normativo a ser adotado, doravante, por todos os entes envolvidos no processo do FGTS.

Este Manual reúne informações e orientações, aprovadas por meio da Circular CAIXA nº 669, publicada no Diário Oficial da União de 31/12/2014, referentes ao processo de recolhimento mensal, rescisório e recursal do FGTS e das contribuições sociais.

DEFINIÇÕES

- Banco Conveniado - composta pela CAIXA e demais Instituições Financeiras conveniadas mediante contrato específico para realização das transações com o FGTS;
- CC - Circular CAIXA;
- CCFGTS - Conselho Curador do FGTS;
- CEI - Cadastro Específico do INSS;
- CI - Inscrição do Contribuinte Individual;
- CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas;
- CNPJ - Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica;
- CÓDIGO DE RECOLHIMENTO - código numérico instituído pela CAIXA para identificar o tipo de recolhimento nas guias do FGTS, [Anexo I](#);
- CONECTIVIDADE SOCIAL - Canal eletrônico de relacionamento, moderno, ágil e seguro, facilmente adaptável ao ambiente de trabalho das empresas ou escritórios de contabilidade que tenham que cumprir suas obrigações em relação ao FGTS;
- DIRETOR NÃO EMPREGADO - pessoa física que exerça cargo de administração previsto em lei, estatuto ou contrato social, independentemente da denominação do cargo, em empresas sujeitas ao regime da CLT que pode ser equiparado aos demais trabalhadores sujeitos ao regime do FGTS. Equipara-se a diretor não empregado, para efeito do recolhimento facultativo do FGTS, o membro do Conselho de Administração de empresa cujo estatuto determina, com fundamento na Lei 6.404/76, Art. 138, que a administração/gestão/gerência da sociedade compete, inclusive, àquele órgão;
- DOU - Diário Oficial da União;
- DERF - Documento Específico de Recolhimento do FGTS;
- FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço;
- FPAS - Fundo da Previdência e Assistência Social;
- GFIP - Guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social;
- GRRF - Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - a partir de 01/08/2007;
- GRDE - Guia de Regularização de Débitos do FGTS;
- ICP - Infraestrutura de Chaves Pública e Privada;
- Instituições Financeiras - condição da CAIXA e demais bancos do sistema financeiro;
- LC - Lei Complementar;
- MPS - Ministério da Previdência Social;
- OPÇÃO PELO FGTS - Opção pelo regime do FGTS, criada com a promulgação da Lei nº 5107 de 13/09/1966, sendo facultativa até 04/10/1988. A partir da promulgação da Constituição Federal de 05/10/1988, o regime do FGTS passou a ser compulsório;
- PASEP - Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público;
- PIS - Programa de Integração Social;

- PTC - Pedido de Transferência de Contas Vinculadas;
- QUALIFICAÇÃO DE CONTAS - Condição de consistência da conta vinculada quanto aos dados “nome”, “PIS/PASEP” e “data de nascimento”, nos cadastros do FGTS e PIS;
- RDT - Retificação de Dados do Trabalhador;
- RESPONSÁVEL LEGAL - Aquele que é revestido de poder legal para assinar em nome do empregador e executar os procedimentos descritos neste Manual.
- SEFIP - Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social;
- SRP - Secretaria da Receita Previdenciária;
- TOMADOR ADMINISTRATIVO - Designação aplicada ao empregador que, para informar o pessoal administrativo e operacional na GFIP/SEFIP, tem sua inscrição CNPJ informada nos campos de identificação do empregador e do tomador, e alocar/vincular os trabalhadores da administração neste tomador (própria empresa).

1 CAPITULO I - FGTS RECOLHIMENTO MENSAL E RESCISÓRIO

1.1 FGTS - RECOLHIMENTO MENSAL

1.1.1 Por recolhimento mensal ao FGTS entende-se aquele relativo à contribuição devida em face do disposto no Art. 15 da Lei n.º 8.036/90 e aquela instituída pelo Art. 2.º da Lei Complementar - LC n.º 110/01.

1.1.2 O recolhimento de que trata o Art. 15, acima referido, corresponde a 8% da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, inclusive quando referente a empregado doméstico, observadas as disposições da Lei n.º 5.859/72, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 10.208/01.

1.1.2.1 O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico é facultativo, passando a obrigatório, para aquele vínculo, a partir do primeiro recolhimento efetuado e somente passará a ser obrigatório com a regulamentação da Emenda Constitucional nº 72/2013, o que ainda não ocorreu.

1.1.3 Tratando-se de contratos de aprendizagem, conforme disposição da Lei n.º 10.097/00, e de contrato de trabalho por prazo determinado, para competências 01/1998 a 01/2003, nos termos da Lei n.º 9.601/98 a alíquota de recolhimento corresponde a 2%.

1.1.4 A Contribuição Social de que trata o Art. 2.º da LC n.º 110/01, corresponde à alíquota de 0,5% vigente para as competências de 01/2002 a 12/2006.

1.2 FGTS - RECOLHIMENTO RESCISÓRIO.

1.2.1 Por recolhimento rescisório ao FGTS entende-se aqueles devidos em face do disposto no Art. 18 da Lei n.º 8.036/90 e no Art. 1.º da LC n.º 110/01.

1.2.2 O recolhimento referido no Art. 18, acima citado, contempla os valores de FGTS devidos relativos ao mês da rescisão, ao aviso prévio indenizado, quando for o caso, e ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais.

1.2.3 Contempla, ainda, a Multa Rescisória cuja base de cálculo corresponde ao montante dos depósitos devidos ao FGTS durante a vigência do contrato de trabalho, acrescida das remunerações aplicáveis às contas vinculadas (valor base para cálculo do recolhimento rescisório), em caso de despedida sem justa causa, despedida por culpa recíproca ou força maior reconhecida pela Justiça do Trabalho.

1.2.4 Nos casos de dispensa sem justa causa, inclusive a indireta a multa rescisória é de 40% (quarenta por cento).

1.2.5 Nos casos de rescisão decorrente de culpa recíproca ou de força maior, reconhecida por sentença da Justiça Trabalhista, transitada em julgado, a multa rescisória é de 20% (vinte por cento).

1.2.6 Para o Diretor Não Empregado é devido o recolhimento referido no Art. 18, a citado, contemplando os valores de FGTS devidos relativos ao mês da rescisão e ao mês imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais, não se aplicando o Aviso Prévio, seja ele indenizado ou trabalhado.

1.2.6.1 O recolhimento da Multa Rescisória para Diretor Não Empregado é facultativo para as empresas privadas e obrigatório para as empresas públicas, para os casos de exoneração antecipada de mandato ou quando houver exoneração para as nomeações sem prazo de vigência.

1.2.6.2 No caso de recolhimento de multa rescisória para Diretor Não Empregado, a base de cálculo corresponde a todos os depósitos efetuados ao FGTS, durante a vigência do mandato, acrescida das remunerações aplicáveis às contas vinculadas, do valor do depósito do mês da rescisão e do mês imediatamente anterior.

1.2.7 A contribuição de que trata o Art. 1º da LC n.º 110/01 corresponde à alíquota de 10% (dez por cento) sobre o valor base para cálculo do recolhimento rescisório e é devida quando a movimentação do trabalhador ou Diretor Não Empregado tiver ocorrido em data igual ou posterior a 01/01/2002.

1.3 PRESTAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS

1.3.1 A prestação das informações, a transmissão do arquivo SEFIP e da GRRF, bem como o recolhimento para o FGTS é de responsabilidade do empregador, do Órgão Gestor de Mão-de-obra - OGMO, do sindicato ou do tomador de serviço, conforme o caso, que se sujeitará às cominações legais em virtude de inconsistências das informações e/ou do valor recolhido e individualizado ao trabalhador ou trabalhador avulso.

1.3.1.1 Em se tratando de trabalhador avulso portuário, a responsabilidade é do OGMO ou ente indicado em contrato, acordo ou convenção coletiva de trabalho entre trabalhadores e tomadores de serviços onde disponha que o ente precede o órgão gestor e dispensa sua intervenção nas relações entre capital e trabalho no porto.

1.3.1.1.1 Na prestação das informações no arquivo SEFIP e na GRRF, o OGMO ou o Sindicato responsável figuram como empregador, conforme o caso.

1.3.1.2 Em se tratando de trabalhador avulso não portuário, a responsabilidade é do tomador de serviço e o Sindicato representativo da categoria figura como empregador no SEFIP e na GRRF.

1.3.2 O empregador ou seu responsável legal, o Órgão Gestor de Mão-de-obra – OGMO, o Sindicato e o tomador de serviço passam a ser denominados “EMPREGADOR”, no presente Manual para fins de definição de competência e responsabilidade.

1.3.3 O empregador presta as informações ao FGTS utilizando-se do Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social - SEFIP, do aplicativo cliente da Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS – GRRF, conforme o caso, obtidos no endereço www.caixa.gov.br ou do aplicativo internet GRF Internet Doméstico, GRRF Internet Doméstico, GRF Internet Recursal e GRRF CNS.

1.3.4 Sempre que há atualização dos aplicativos SEFIP e GRRF, a CAIXA publica no Diário Oficial da União - D.O.U. “Comunicado” divulgando a nova versão para captura pelo empregador via Internet com a informação dos itens contemplados e a data da obrigatoriedade de sua utilização.

1.3.5 Na ausência do recolhimento mensal, o empregador presta as informações referentes ao FGTS, utilizando o aplicativo SEFIP, na modalidade 1, que corresponde a uma declaração de débito para com o Fundo dos valores dela decorrentes.

1.3.5.1 O empregador doméstico somente está obrigado a apresentar informações quando da realização de recolhimento para o FGTS.

1.3.6 Na ausência do fato gerador (sem movimento) das contribuições para o FGTS e para a Previdência Social, o arquivo SEFIP é transmitido para a primeira competência da ausência de informações, sendo dispensada a transmissão de arquivos, para as competências subseqüentes, até a ocorrência de fato gerador.

1.4 ENVIO DAS INFORMAÇÕES DO FGTS VIA CONECTIVIDADE SOCIAL

1.4.1 A CAIXA desenvolveu um canal de relacionamento eletrônico, denominado Conectividade Social, para troca de arquivos e mensagens por meio da rede mundial de computadores - Internet, de uso obrigatório por todas as empresas ou equiparadas que recolhem o FGTS ou prestam informações ao FGTS e à Previdência Social, exceto o empregador doméstico.

1.4.1.1 No canal Conectividade Social são transmitidos os arquivos gerados pelo aplicativo SEFIP e também da GRRF.

1.4.1.2 Para a transmissão dos arquivos no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social ou Certificado digital emitido por uma autoridade certificadora habilitada no âmbito da ICP-BRASIL, observado o disposto em circular CAIXA que trata da do uso da certificação digital emitida no modelo ICP-Brasil, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social.

1.4.1.3 O arquivo do SEFIP e da GRRF transmitidos pelo Conectividade Social são acatados apenas se o CNPJ/CEI do Certificado Digital utilizado for igual ao CNPJ/CEI informado no campo Responsável, do respectivo arquivo.

1.4.2 A geração da Guia de Recolhimento do FGTS - GRF e da Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS - GRRF ocorre após a transmissão do arquivo do SEFIP e da GRRF o que viabiliza a disponibilização, no Conectividade Social, do protocolo de entrega do arquivo.

1.4.2.1 O protocolo disponibilizado pelo Conectividade Social é salvo para geração e impressão, por meio do aplicativo cliente, da guia que permite o recolhimento do FGTS.

1.4.3 É responsabilidade da empresa verificar na respectiva caixa postal do Conectividade Social a existência de mensagem comunicando sobre eventual rejeição do arquivo transmitido, o que ocorre até 7 dias após a transmissão.



1.4.4 Na hipótese de rejeição do arquivo transmitido ou caso seja solicitado pela CAIXA a empresa se responsabiliza pelo imediato envio, por meio do Conectividade Social, de novo arquivo.

1.4.5 Por meio de contrato específico a CAIXA presta serviço à Previdência Social de envio das informações geradas via SEFIP sendo, portanto entregue cópia do mesmo arquivo recepcionado pela CAIXA sem aplicação de tratamento do conteúdo, cabendo a cada ente esclarecimentos sobre a apropriação ou não das informações em seu cadastro.

1.5 REGRAS GERAIS PARA RECOLHIMENTO DO FGTS

1.5.1 Para realização dos recolhimentos mensais nas contas tituladas pelos trabalhadores, vinculadas ao FGTS, de que tratam as Leis nº. 8.036/90, 9.601/98 e 10.097/00 e das Contribuições Sociais instituídas pela LC nº. 110/01, o empregador utiliza-se, obrigatoriamente, das seguintes guias, conforme o caso:

- Guia de Recolhimento do FGTS - GRF - emitida pelo SEFIP ou pela Internet para o doméstico;
- Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas - emitida pelo SEFIP;

1.5.2 Para o recolhimento rescisório das importâncias de que trata o item [1.2](#), quando devidas, o empregador utiliza, obrigatoriamente, a GRRF gerada nas formas abaixo:

- GRRF - Aplicativo Cliente - guia gerada no aplicativo após a transmissão do arquivo rescisório por meio do Conectividade Social;
- GRRF - Conectividade Social - guia gerada pelo empregador no serviço do CNS;
- GRRF Doméstico - guia gerada pelo empregador na Internet.

1.5.2.1 É utilizada a GRRF para recolhimento rescisório do FGTS nos casos em que a data de rescisão seja posterior a 15 de fevereiro de 1998.

1.5.3 Para a realização de recolhimentos específicos o empregador utiliza-se, obrigatoriamente, das seguintes guias, conforme o caso:

- Guia de Recolhimento para Fins de Recurso junto à Justiça do Trabalho - emitida pelo SEFIP ou pela GRF WEB Empregador na Internet;
- Guia de Regularização de Débitos do FGTS - GRDE;
- Documento Específico de Recolhimento do FGTS - DERF.

1.5.4 Compete ao empregador, para fins de controle e fiscalização, manter em arquivo, pelo prazo legal de 30 anos, conforme previsto no Art. 23, § 5º, da Lei nº. 8.036, de 11/05/1990:

- o comprovante de recolhimento (cópia da guia quitada);
- o Demonstrativo do Trabalhador, para recolhimento rescisório;
- o arquivo magnético do SEFIP ou GRRF, observado que os registros constantes nesses arquivos magnéticos não necessitam da reprodução concomitante em meio papel, porém, o empregador preservá-os pelo prazo legal;
- o Protocolo de Envio de Arquivos gerado pelo Conectividade Social que é o comprovante da transmissão do arquivo.

1.5.5 Quanto ao local de recolhimento da guia o empregador deve observar a circunscrição regional onde está localizado o estabelecimento, exceto na hipótese em que o empregador optou por efetuar o recolhimento mensal de forma centralizada onde o recolhimento é feito na UF indicada pelo empregador.

1.5.6 Na hipótese da quitação da guia por meio do *Internet Banking* ou Auto-Atendimento, a conta corrente utilizada para quitar a guia deve ser uma agência localizada no mesmo município para onde foi transmitido o arquivo SEFIP, que, por sua vez, deve ser o mesmo onde se localiza a empresa.

1.5.7 Quanto a base de processamento do recolhimento realizado pelo empregador ocorre conforme UF de recolhimento e GIFUG de vinculação ([Anexo II](#)).

1.5.7.1 Excetua-se esta regra o processamento dos recolhimentos, a partir de 27/05/2013, da “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” e “Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas” geradas pelo SEFIP e a “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” gerada pela Internet que são processados de forma centralizada na base Paraná, sob administração da GIFUG/CT ([Anexo II](#)).

1.5.8 Cabe à empresa e ao empregador doméstico apresentarem a via da guia, quando quitada em canais alternativos, ao banco conveniado ou a Caixa Econômica Federal, se solicitado, dentro do prazo de 03 (três) dias úteis, sob pena sujeitar-se às sanções previstas na legislação vigente.

1.5.9 É responsabilidade do empregador gerar a guia para recolhimento mediante transmissão do arquivo SEFIP, da GRRF ou na Internet (doméstico ou recursal), conforme o caso, com antecedência mínima de dois dias úteis da



data de recolhimento, com vistas a evitar dificuldades em função de eventual congestionamento do site www.caixa.gov.br ou www.esocial.gov.br, conforme o caso.

1.5.10 Excepcionalmente, a Guia de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social – GFIP, formulário obtido no site da CAIXA (www.caixa.gov.br), é acatada para recolhimentos, para uso exclusivo pelo empregador doméstico ou recolhimento recursal.

1.5.11 Não são acatadas pela Rede Bancária quaisquer outras formas de geração de guia que não as previstas neste manual, ainda que tenham semelhança com os modelos oficiais.

1.6 GUIAS DE RECOLHIMENTO DO FGTS

1.6.1 GUIA DE RECOLHIMENTO DO FGTS - GRF - GERADA PELO SEFIP

1.6.1.1 A GRF gerada pelo SEFIP é o documento de arrecadação do FGTS e da Contribuição Social de uso obrigatório pelo empregador.

1.6.1.2 As orientações para prestação das informações no SEFIP e geração da GRF estão dispostas no Manual da GFIP/SEFIP para usuários do SEFIP e no Manual Operacional, que são obtidos no site da CAIXA (www.caixa.gov.br), da Previdência Social (www.previdencia.gov.br) e da Receita Federal (www.receita.fazenda.gov.br).

1.6.1.3 Para possibilitar a geração da GRF o empregador utiliza a modalidade Branco (Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência) para os empregados contemplados, observa as demais orientações contidas no item [2.1](#) deste manual e transmite o arquivo SEFIP pelo Conectividade Social.

1.6.1.4 Após a transmissão do arquivo SEFIP pelo empregador ou responsável por ele designado é disponibilizado no Conectividade Social o “protocolo” (CNS ICP) ou “selo” (CNS AR) que é salvo para a geração e a impressão da Guia de Recolhimento do FGTS - GRF, pelo SEFIP.

1.6.1.5 Para o empregador doméstico as orientações para uso do SEFIP estão disponíveis no “Tutorial GRF Doméstico SEFIP” disponível no endereço eletrônico www.caixa.gov.br, Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

1.6.1.6 É gerada uma GRF para cada tipo de recolhimento, a saber:

- Trabalhadores com taxa de juros remuneratórios de 3% a.a. (percentual de recolhimento do FGTS de 8%);
- Trabalhadores com taxa de juros remuneratórios de 6% a.a. (percentual de recolhimento do FGTS de 8%);
- Trabalhadores com categoria 4 e 7 (taxa de juros remuneratórios de 3% a.a.) (percentual de recolhimento do FGTS de 2%).

1.6.1.7 Todas as guias GRF de uma mesma empresa, geradas no mesmo movimento, são quitadas na mesma data.

1.6.1.8 A GRF para recolhimento regular gerada pelo SEFIP é impressa em uma única folha, sendo que a parte superior corresponde ao comprovante do empregador e a parte inferior, com código de barras, é destinada ao banco arrecadador.

1.6.1.9 A GRF gerada pelo SEFIP é quitada nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking*, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

1.6.1.9.1 A individualização tempestiva dos valores do FGTS nas contas vinculadas dos empregados somente é efetivada quando o arquivo gerado pelo SEFIP for transmitido para o mesmo município de quitação da GRF.

1.6.1.9.2 No caso da quitação da GRF por meio do *Internet Banking* ou Auto-Atendimento, a conta corrente utilizada para quitar a GRF deve ser uma agência localizada no mesmo município para onde foi transmitido o arquivo SEFIP, que, por sua vez, é o mesmo onde se localiza a empresa.

1.6.1.10 Caso não haja quitação da GRF para a qual o arquivo SEFIP foi transmitido, por meio do Conectividade Social, o processo de individualização não ocorre, assim como nos casos em que for gerada mais de uma guia e não houver a quitação de alguma delas, sendo da empresa a responsabilidade por eventuais prejuízos que essa ocorrência possa causar.

1.6.2 GRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO

1.6.2.1 A GRF Internet para o empregador doméstico constitui-se em uma solução simplificada que permite, exclusivamente, ao empregador doméstico, por meio do endereço eletrônico www.esocial.gov.br, gerar a guia de recolhimento do FGTS com códigos de barras, viabilizando assim a sua quitação nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking*, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.



1.6.2.2 Para a geração da guia por meio do endereço eletrônico www.esocial.gov.br, o empregador doméstico observa as orientações no [Anexo III](#) e de uso da solução no “Tutorial GRF Internet Doméstico” disponível no endereço eletrônico www.caixa.gov.br, Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

1.6.2.3 Para fins de quitação da guia gerada pela Internet, o empregador doméstico apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

1.6.2.4 O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico é facultativo, passando a obrigatório, para aquele vínculo, a partir do primeiro recolhimento efetuado.

1.7 GUIA DE RECOLHIMENTO RESCISÓRIO DO FGTS

1.7.1 REGRA GERAL

1.7.1.1 O preenchimento e a conferência das informações constantes da GRRF são de responsabilidade do empregador bem como a correta apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”.

1.7.1.2 O empregador, para fins de apuração do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” e cálculo para o recolhimento da multa rescisória - § 1º e 2º do artigo 18 da Lei nº. 8.036/90, com a redação dada pela Lei nº. 9.491/97, de 09/09/1997, utiliza o extrato observadas as orientações para sua obtenção contidas no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br).

1.7.1.2.1 São formas previstas de consulta ao “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório”:

- Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido no Conectividade Social;
- Extrato de conta vinculada do FGTS, obtido nas Agências da CAIXA, no caso de empregador doméstico;
- Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório solicitado por intermédio do aplicativo cliente da GRRF;
- Informação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório, em forma de arquivo magnético (IS - Informação de Saldo), obtida por meio do Conectividade Social.

1.7.1.2.1.1 O fornecimento do extrato com as informações relativas ao doméstico ou do complemento de atualização monetária solicitados na Agência ocorre em até cinco dias úteis, contados a partir do dia seguinte à data do protocolo da solicitação na CAIXA.

1.7.1.3 Para as demissões sem justa causa e por culpa recíproca ou força maior, ocorridas a partir de 01 de maio de 2002, referentes a trabalhador cuja data de admissão, seja anterior a 01/03/1990, é devida a inclusão, na base de cálculo para a multa rescisória, do complemento de atualização monetária de que trata a LC nº. 110/01, de 29/06/2001.

1.7.1.3.1 Referidos complementos integrarão a base de cálculo da multa rescisória, obrigatoriamente, caso o trabalhador tenha formalizado o Termo de Adesão, na forma da LC nº. 110/01, até 30 de dezembro de 2003.

1.7.1.3.1.1 O empregador é responsável por obter essas informações por meio do Conectividade Social, serviço Consultar Extrato - Créditos Complementares - LC 110/2001 ou dirigindo-se a uma agência da CAIXA munida de solicitação formal, conforme disposto no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br, opção Downloads/FGTS/Extrato e Retificação de Dados.

1.7.1.3.2 Nos casos em que o crédito de complemento não tenha decorrido de adesão do trabalhador à LC 110/01 ou decorre de determinação judicial, o cômputo desses valores na base de cálculo da multa rescisória depende de decisão facultativa da empresa, casos em que a CAIXA é informada pela empresa por ocasião da solicitação do Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório.

1.7.1.3.2.1 Nesses casos, cabe a empresa dirigir-se a uma agência da CAIXA para solicitação do extrato, observado o disposto no “Manual de Orientações Emissão de Extrato e Informações de Contas Vinculadas”, disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br).

1.7.1.4 Os saques efetuados pelo trabalhador na vigência do contrato de trabalho, devidamente atualizados, compõem o “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” da conta vinculada para efeito de cálculo da multa rescisória e seu acompanhamento é de responsabilidade do trabalhador.

1.7.1.4.1 Na hipótese dos saques na vigência do contrato de trabalho ocorridos na conta vinculada em período anterior à centralização do cadastro FGTS na CAIXA, naquele momento, integraram o valor base para cálculo do recolhimento rescisório pelo seu valor nominal.



1.7.1.4.2 Para a atualização do saque na vigência realizado antes da centralização do cadastro FGTS na CAIXA, caso ainda não tenha sido feita, o empregador ou o trabalhador observa orientações contidas no “Manual de Orientações - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de Valores Recolhidos a Maior”, disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br.

1.7.1.5 É imputada ao empregador a responsabilidade pela inexistência ou inexatidão do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” disponibilizado pela CAIXA quando esse houver realizado recolhimento sem a devida e correta individualização na conta vinculada do trabalhador, recolhimento a menor, ausência de recolhimento, bem como não incluir os valores correspondentes ao complemento de que trata a LC 110/2001.

1.7.2 GRRF GERADA PELO APLICATIVO CLIENTE

1.7.2.1 A GRRF gerada pelo Aplicativo Cliente, disponibilizado gratuitamente pela CAIXA, no endereço www.caixa.gov.br, permite inclusão de um ou mais trabalhadores no mesmo arquivo.

1.7.2.2 As orientações para a utilização do aplicativo estão dispostas no “Manual de Preenchimento e Manual Operacional”, que é obtido no site da CAIXA (www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/GRRF ou quando da instalação do aplicativo.

1.7.2.2.1 Quando da utilização da informação do “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” para preenchimento do campo “Valor informado pela empresa”, no aplicativo Cliente GRRF, o empregador verifica a data a que se refere o saldo, acrescentando de forma manual os valores e atualizações devidas, quando for o caso.

1.7.2.2.2 Quando o valor base para cálculo do recolhimento rescisório for solicitado por intermédio do aplicativo Cliente GRRF, a atualização do campo “Valor Informado pela Caixa” ocorre de forma automática.

1.7.2.2.3 Identificando qualquer irregularidade no valor, o empregador procura uma agência da CAIXA para regularizar a ocorrência.

1.7.2.2.4 Havendo valores a serem incluídos para a formação do valor base para cálculo da multa rescisória, referente a depósitos não processados, não efetuados ou não individualizados a empresa, acresce-os ao saldo apresentado, utilizando a funcionalidade “Complemento de Saldo” do aplicativo Cliente GRRF (competência e remuneração).

1.7.2.2.5 No caso da GRRF do Conectividade Social, os somatórios dos valores, devidamente atualizados, são preenchidos nos campos “Valor Recolhido e Não Processado” e “Competências em Atraso e Não Recolhidas”.

1.7.2.2.6 No aplicativo cliente da GRRF ou no Conectividade Social o empregador soma o Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório da conta vinculada ao complemento de atualização monetária de que trata a LC nº. 110, de 29/06/2007, de forma manual.

1.7.2.3 Para fins de quitação, a guia é impressa em uma única folha, sendo que a parte superior corresponde ao comprovante do empregador e a parte inferior, com código de barras, é destinada ao banco arrecadador.

1.7.2.4 A GRRF gerada pelo Aplicativo Cliente é quitada nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking*, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

1.7.2.5 A GRRF prevê relacionar trabalhadores com diferentes datas de afastamento, no prazo e/ou em atraso, sendo que todos terão os cálculos posicionados para a mesma data de validade.

1.7.2.6 Somente após a transmissão do arquivo GRRF pelo empregador ou responsável por ele designado é disponibilizado no Conectividade Social protocolo que é salvo para a geração e a impressão da Guia.

1.7.2.6.1 Concomitante à geração da guia consolidada é gerado o Demonstrativo do Trabalhador discriminando os valores devidos individualmente.

1.7.2.7 A comprovação do recolhimento rescisório do empregado, para fins de fiscalização ou homologação da rescisão de contrato de trabalho, é feita através da verificação do identificador da GRRF quitada com o identificador constante do Demonstrativo do Trabalhador que devem ser coincidentes.

1.7.3 GRRF GERADA PELO CONECTIVIDADE SOCIAL

1.7.3.1 A GRRF do Conectividade Social é gerada via Internet pela empresa certificada ou por seu procurador devidamente autorizado no Conectividade Social.

1.7.3.2 Para fins de quitação da GRRF gerada pelo Conectividade Social, o empregador apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.



1.7.3.3 Essa guia permite a inclusão de apenas um empregado por guia e cuja conta vinculada esteja, previamente, cadastrada na base do FGTS e apresente consistência cadastral dos seguintes dados na comparação dos sistemas do FGTS e do PIS/PASEP:

- nome do trabalhador;
- data de nascimento;
- NIS.

1.7.3.4 Para o cálculo dos valores rescisórios é exigido, além da remuneração e da base de cálculo da multa rescisória, o preenchimento dos campos “FPAS”, “Código de Saque”, “Código de Movimentação”, “Data de Movimentação”, “Aviso Prévio”, “Data de Quitação” e “Código SIMPLES”.

1.7.4 GRRF INTERNET – EMPREGADOR DOMÉSTICO

1.7.4.1 A GRRF Internet para o empregador doméstico constitui-se em uma solução simplificada que permite, exclusivamente, ao empregador doméstico, por meio do endereço eletrônico www.esocial.gov.br, gerar a guia de recolhimento rescisório do FGTS com códigos de barras, viabilizando assim a sua quitação nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking*, observada a data de validade expressa no documento e desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

1.7.4.2 Para a geração da guia por meio do endereço eletrônico www.esocial.gov.br, o empregador doméstico observa as orientações no [Anexo III](#) e de uso da solução no “Tutorial GRRF Internet Doméstico” disponível no endereço eletrônico www.caixa.gov.br, Downloads/FGTS/Empregador Doméstico.

1.7.4.3 Para fins de quitação da guia gerada pela Internet, o empregador doméstico apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

1.8 RECOLHIMENTO RECURSAL GERADA PELO SEFIP OU GRF INTERNET RECURSAL – GUIA DE RECOLHIMENTO PARA FINS DE RECURSO JUNTO À JUSTIÇA DO TRABALHO – CÓDIGO 418

1.8.1 É aquele depósito estabelecido pelo Art. 899 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, devido em decorrência de processo trabalhista, como condição essencial à interposição de recurso do empregador contra decisão proferida pela Justiça do Trabalho, utilizando-se do código de recolhimento 418.

1.8.2 A guia gerada pela CAIXA obedece ao estabelecido na Instrução Normativa nº 26, de 02 de setembro de 2004 – TST.

1.8.3 Cada guia de recolhimento corresponde ao depósito recursal relativo a apenas um processo e é efetivado em conta vinculada do FGTS, aberta para este fim específico.

1.8.4 Por meio da GRF Internet Recursal, no endereço eletrônico www.caixa.gov.br, opção FGTS/Para o Empregador/Depósito Recursal FGTS ou opção Empresa/Depósito Recursal FGTS, é gerada, de forma simplificada, a Guia de Recolhimento para Fins de Recurso junto à Justiça do Trabalho, sem a necessidade de certificado digital e mediante preenchimento de dados do recolhimento de acordo com a determinação judicial.

1.8.4.1 Para gerar esta guia o empregador precisa ter em mãos os seguintes dados: número da inscrição CNPJ/CEI do empregador, Nome e Telefone do responsável pelo recolhimento e o número da sua inscrição CNPJ/CEI/CPF, Número do PIS/PASEP e Nome do reclamante, Número do Processo/Vara e Valor do depósito e observa as orientações no [Anexo III](#).

1.8.5 A Guia de Recolhimento para Fins de Recurso junto à Justiça do Trabalho gerada pelo SEFIP e pelo aplicativo GRF Internet Recursal apresenta códigos de barras, permitindo assim a sua quitação nas agências da CAIXA e dos demais Bancos Arrecadadores do FGTS, bem como em Lotéricos e no *Internet Banking* desde que seja aproveitado o código de barras ou a sua representação numérica.

1.8.6 Para fins de quitação das guias geradas pelo SEFIP e pelo aplicativo GRF Internet Recursal, o empregador apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

1.8.7 A partir de 27/05/2013, o processamento dos recolhimentos da “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” gerados pelo SEFIP e pelo aplicativo GRF Internet Recursal são processados de forma centralizada na base Paraná, sob administração da GIFUG/CT ([Anexo II](#)).

1.9 RECOLHIMENTO POR ENTIDADES COM FINS FILANTRÓPICOS - CÓDIGO 604



1.9.1 Tratando-se de recolhimento das Entidades Filantrópicas, exclusivamente relativo a competências anteriores a 10/1989, nos termos do Decreto-Lei n°. 194/67, quando houver rescisão ou extinção do contrato de trabalho e no recolhimento espontâneo, são observadas as instruções a seguir:

1.9.2 Os depósitos são efetuados com base no montante devido ao empregado posicionado na data do último crédito de JAM - Juros e Atualização Monetária.

1.9.3 A quitação é realizada até o primeiro dia útil posterior ao crédito de JAM, imediatamente após o afastamento.

1.9.4 No caso de recolhimento para utilização em moradia própria, o montante devido ao empregado, corrigido até o dia 10 precedente à data do efetivo recolhimento é atualizado, a partir daí, até o dia que antecede a quitação, com base na Taxa Referencial - TR do dia primeiro do mês, mais juros de 6%(seis por cento) ao ano “pro rata die”.

1.9.4.1 O depósito é efetuado em até 05 (cinco) dias úteis após o recebimento da comunicação do Agente do Sistema Financeiro.

1.9.5 O recolhimento das Entidades Filantrópicas - código 604, efetuado após os prazos estipulados implica o pagamento de cominações, calculadas a partir do montante devido ao trabalhador posicionado no dia do último crédito de JAM anterior à data em que o recolhimento era devido.

1.9.5.1 As cominações abaixo incidem sobre o montante devido ao trabalhador convertido para a moeda da data da quitação, acrescido da atualização monetária:

- Juros de mora de 0,5%(meio por cento) ao mês ou fração;
- Multa de 10%(dez por cento), reduzindo-se esse percentual para 5%(cinco por cento) se o recolhimento ocorrer até o último dia útil do mês em que era devido.

1.9.6 A Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas é gerada pelo SEFIP, após a transmissão do arquivo por intermédio do Conectividade Social.

1.9.7 Para fins de quitação das guias geradas pelo SEFIP do tipo Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas, o empregador apresenta-a em 2 (duas) vias, cuja destinação é:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO;
- 2ª VIA - EMPREGADOR.

1.9.8 A partir de 27/05/2013, o processamento dos recolhimentos gerados pelo SEFIP da “Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas” são processados de forma centralizada na base Paraná, sob administração da GIFUG/CT ([Anexo II](#)).

1.10 GUIA DE REGULARIZAÇÃO DE DÉBITOS DO FGTS - GRDE

1.10.1 A GRDE é o documento emitido nas agências da CAIXA, mediante solicitação do empregador ou do seu representante legal, devidamente identificado ou pelo empregador via Conectividade Social.

1.10.2 A GRDE destina-se a regularizar débitos junto ao FGTS, parcelados ou não, em fase administrativa de cobrança ou inscritos em Dívida Ativa, ajuizados ou não, constituídos por saldo de notificações, saldo de parcelamentos rescindidos e diferenças de encargos verificadas nos recolhimentos mensais ou rescisórios, inclusive daqueles de que trata a LC n°. 110, de 29/06/2001.

1.10.2.1 Para os débitos inscritos em Dívida Ativa, ajuizados ou não, são emitidas guias específicas, por número de inscrição de dívida.

1.10.3 Para débito cujo recolhimento exige identificação do trabalhador beneficiado é recomendada a realização do recolhimento por meio da GRF gerada pelo SEFIP utilizado o código do recolhimento que deu origem ao débito ou à confissão.

1.10.3.1 Neste caso, se gerada a GRDE a guia contém orientação específica quanto à necessidade de identificação dos trabalhadores no campo de avisos da guia.

1.10.4 A ausência da individualização no ato do recolhimento é condicionada a transmissão do arquivo de individualização por meio do Conectividade Social, caracteriza irregularidade da empresa perante o FGTS, sujeitando-a as penalidades previstas na legislação de regência do FGTS, com comunicação ao órgão de fiscalização do trabalho, observado o seguinte prazo:

- até 30 dias para o caso de quitação à vista;
- até 60 dias no caso de quitação de prestação de acordo de parcelamento de débitos junto ao FGTS.

1.10.5 A GRDE emitida em duas vias é utilizada para três tipos de recolhimento conforme orientação constante do campo de avisos, a saber:

1.10.5.1 Tipo 1 - Regularização total ou parcial dos débitos cujo registro contemple a identificação do trabalhador beneficiado. Este tipo de documento refere-se aos débitos rescisórios.

1.10.5.2 Tipo 2 - Regularização total ou parcial dos débitos relativos a diferença de encargos que não contemplem parcelas a que faz jus o trabalhador, geradas por recolhimento a menor, contemplando os seguintes débitos:

- Diferença de juros de mora;
- Multa;
- Contribuição Social de que trata a LC nº. 110/01 e
- Encargos instituídos pela Lei nº. 8.844/94.

1.10.5.3 Tipo 3 - Regularização dos débitos cujo registro não contemple a identificação do trabalhador, quando envolver parcelas a que esse faz jus, para a regularização de débitos, inclusive quanto aos encargos instituídos pela Lei nº. 8.844/94, registrados sem identificação do trabalhador.

1.10.6 Os códigos de recolhimento previstos na GRDE são os constantes do [Anexo I](#) deste Manual, além dos seguintes códigos aplicados em situações específicas:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
725	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 0,5% (meio por cento)
727	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 10% (dez por cento)
728	Recolhimento de débitos de diferença de Multa
736	Recolhimento de débitos de diferença de JAM

1.10.6.1 Sempre que a GRDE apresentar no detalhamento o código de recolhimento 736, a individualização é efetuada por meio do Programa REMAG, disponível nas filiais do FGTS, utilizando o código 027, para competências anteriores a 01/2000 e para as demais competências é utilizado o formulário DERF com o código de recolhimento 736, observado o disposto no item [1.11](#).

1.10.7 A GRDE apresenta os seguintes códigos de lançamentos:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
160	Recolhimento de débitos do recolhimento mensal
170	Recolhimento de débitos do recolhimento rescisório

1.10.8 A GRDE é um documento que pode conter várias competências discriminadas, com débitos em vários estágios de cobrança, seus valores devidos e, quando for o caso, as remunerações.

1.10.9 Para as individualizações das competências constantes de GRDE, o empregador utiliza o código de recolhimento inerente a cada ocorrência, excetuando-se os casos abaixo identificados, para os quais é utilizado o código do recolhimento que deu origem ao débito ou à confissão, independente daquele constante na GRDE, mesmo que o débito esteja consolidado na guia:

- Código de recolhimento 130 - recolhimento referente a trabalhador avulso;
- Código de recolhimento 135 - recolhimento referente a trabalhador avulso não portuário;
- Código de recolhimento 150 - recolhimento de empresa prestadora de serviços com cessão de mão-de-obra e empresa de trabalho temporário, em relação aos empregados cedidos, ou de obra de construção civil - empreitada parcial;
- Código de recolhimento 155 - recolhimento referente à obra de construção civil - empreitada total ou obra própria.

1.10.10 Nos arquivos SEFIP gerados para individualização das ocorrências listadas na GRDE é observado que o valor de remuneração constante em cada competência corresponde ao somatório das remunerações dos empregados com modalidade branco e caso existam mais empregados na competência, para estes é atribuída a modalidade 1 ou 9, conforme a situação descrita no [Capítulo V](#).

1.10.11 O empregador certifica-se da correção dos dados constantes na GRDE antes de efetuar o recolhimento, ficando sob sua responsabilidade qualquer inconsistência.

1.11 DOCUMENTO ESPECÍFICO DE RECOLHIMENTO DO FGTS - DERF

1.11.1 Documento utilizado para recolhimento de diferenças devidas ao FGTS e quitação de saldo devedor da empresa sendo previstos os seguintes códigos de recolhimento:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
725	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 0,5% (meio por cento)
727	Recolhimento de débito de diferença da Contribuição Social de 10% (dez por cento)
728	Recolhimento de débitos de diferença de Multa
736	Recolhimento de débitos de diferença de JAM
809	Recolhimento de valor devedor da empresa

1.11.1.1 É valor devedor da empresa quitado pelo código 809 àquele que regulariza débito gerado por individualização maior que o valor pago pelo empregador.

1.11.1.2 Na hipótese de recolhimento para regularização de ausência do recolhimento da Contribuição Social de 10%, bem como dos seus encargos, quando for o caso, incidente sobre o saldo para fins rescisórios e utilizando-se do DERF no código 727 observar que:

- é utilizado um DERF para cada data de vencimento;
- cada DERF contém a lista dos empregados com a mesma data de vencimento, mesmo tratando-se de débito somente da contribuição social e não devido ao trabalhador visando o correto abatimento da dívida.

1.11.2 O DERF é obtido em qualquer agência da CAIXA, gratuitamente, para total preenchimento pelo empregador, cujas informações são de sua responsabilidade.

1.11.3 Para fins de quitação do DERF, o empregador apresenta-o em 2 (duas) vias, cuja destinação é a seguinte:

- 1ª VIA - CAIXA/BANCO CONVENIADO
- 2ª VIA - EMPREGADOR

2 CAPÍTULO II - APLICATIVOS DE RECOLHIMENTO FGTS

2.1 APLICATIVO SEFIP

2.1.1 Com o objetivo de facilitar o cumprimento das obrigações pelo empregador, a CAIXA desenvolveu o aplicativo SEFIP disponível gratuitamente no “site” da CAIXA, no endereço eletrônico www.caixa.gov.br, opção Downloads/FGTS/SEFIP.

2.1.2 Por meio do SEFIP o empregador/contribuinte consolida os dados cadastrais e financeiros, da empresa e trabalhadores, a serem repassados ao FGTS e à Previdência Social e ainda gera a Guia de Recolhimento do FGTS - GRF, observadas as orientações para prestação das informações dispostas no “Manual da GFIP/SEFIP para usuários do SEFIP” e no “Manual Operacional”, que é obtidos no site da CAIXA (www.caixa.gov.br), da Previdência Social (www.previdencia.gov.br) e da Receita Federal (www.receita.fazenda.gov.br).

2.1.3 Todos os valores monetários são informados em moeda vigente na competência da ocorrência do fato gerador, entretanto, o SEFIP apura o Total a Recolher em moeda da data da quitação da guia.

2.1.4 Para a transmissão dos arquivos do SEFIP no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social, observado o disposto em circular CAIXA que trata da do uso da certificação digital emitida no modelo ICP-Brasil, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social.

2.1.5 Após a transmissão do arquivo SEFIP, é disponibilizado no aplicativo Conectividade Social protocolo que é salvo para a geração e a impressão da GRF, pelo SEFIP.

2.1.5.1 O SEFIP emite a GRF englobando todos os tomadores de serviço relativo ao trabalhador avulso portuário e gera a RET - Relação de Empresas Tomadoras de Serviço, discriminando cada tomador.

2.1.5.2 Para os tomadores de serviço relativo ao trabalhador avulso não portuário é emitida uma GRF para cada tomador.

2.1.6 As orientações para prestação das informações do trabalhador doméstico no SEFIP estão disponíveis para consulta no endereço www.caixa.gov.br, área de Download, clicando em FGTS, em seguida em Empregador Doméstico e selecionando o arquivo “Tutorial GRF Doméstico SEFIP”.

2.1.7 Os indicadores de Recolhimento FGTS a serem informados no SEFIP são:

CÓDIGO	FINALIDADE
1	<u>Recolhimento no prazo</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado até o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior;

2	<u>Recolhimento em atraso</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado após o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior;
3	<u>Recolhimento em atraso - Ação Fiscal</u> - é utilizado quando o recolhimento for efetuado após o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior e a empresa estiver sob ação de fiscalização do auditor do trabalho, tanto a direta quanto a indireta;
5	<u>Individualização</u> - é utilizado quando o recolhimento já foi efetuado e não ocorreu a correspondente individualização nas contas vinculadas;
6	<u>Individualização - Ação Fiscal</u> - é utilizado quando o recolhimento já foi efetuado e não ocorreu a correspondente individualização nas contas vinculadas e a empresa estiver sob ação de fiscalização do auditor do trabalho, tanto a direta quanto a indireta.

2.1.8 Os códigos de recolhimento ou declaração previstos no SEFIP, para informação pelo empregador estão definidos no [Anexo I](#), bem como os códigos de características aplicados aos códigos de recolhimento 650 e 660 para qualificar o recolhimento em termos da especificidade de seu fato gerador.

2.1.9 As categorias previstas no SEFIP, para utilização pelo empregador, nas situações em que é devido o FGTS são:

CÓDIGO	CATEGORIA
01	Empregado.
02	Trabalhador avulso.
03	Trabalhador não vinculado ao RGPS, mas com direito ao FGTS.
04	Empregado sob contrato de trabalho por prazo determinado - Lei nº. 9.601/98, com as alterações da Medida Provisória nº 2.164-41, de 24/08/2001.
05	Contribuinte individual - Diretor não empregado com FGTS - Lei nº. 8.036/90, Art. 16.
06	Empregado doméstico.
07	Menor aprendiz - Lei nº. 10.097/2000.

2.1.9.1 As categorias 11 a 26 são exclusivas da Previdência, sendo que o descritivo e a orientação quanto à utilização das mesmas estão dispostas no "Manual da GFIP/SEFIP, para usuários do SEFIP" obtido conforme descrito no item [2.1.2](#).

2.1.10 As modalidades previstas no SEFIP que visam identificar o recolhimento, a declaração, e/ou a confirmação de informações são as seguintes:

MODALIDADE	CONCEITO
Branco	Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência.
1	Declaração ao FGTS e à Previdência.
9	Confirmação de informações anteriores (Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência/Declaração ao FGTS e/ou à Previdência)

2.1.11 Os códigos de movimentação previstos no SEFIP, para informação pelo empregador constam no [Anexo IV](#):

2.1.11.1 Para os códigos de movimentação definidos pelo MTE para utilizados no modelo vigente do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), é utilizada a tabela de conversão constante no [Anexo V](#).

2.1.11.2 Nos casos de movimentação temporária, entende-se como data de afastamento o dia imediatamente anterior ao do efetivo afastamento e, como data de retorno o último dia do afastamento.

2.1.11.3 Tratando-se de movimentação definitiva, entende-se como data de afastamento o último dia de vigência do vínculo empregatício.

2.1.11.4 O código de movimentação V3, entende-se como data de movimentação o último dia do vínculo.

2.2 APLICATIVO GRRF (CLIENTE E INTERNET)

2.2.1 Com o objetivo de facilitar o recolhimento rescisório do FGTS, conforme disposto no Art. 18, da Lei nº. 8.036/90, com redação dada pela Lei nº. 9.491/97, a CAIXA disponibiliza gratuitamente o aplicativo que gera a Guia



de Recolhimento Rescisório do FGTS – GRRF, disponível no “site” da CAIXA, no endereço www.caixa.gov.br, opção Downloads/FGTS/GRRF.

2.2.2 Após a transmissão do arquivo rescisório, pelo Conectividade Social, é gerada a GRRF para impressão e quitação na CAIXA, nos bancos conveniados, nos lotéricos, nos correspondentes bancários autorizados ou pela Internet.

2.2.3 As orientações para a utilização do aplicativo estão dispostas no “Manual de Preenchimento e Manual Operacional”, que é obtido no site da CAIXA (www.caixa.gov.br), opção Downloads/FGTS/GRRF ou quando da instalação do aplicativo.

2.2.4 A GRRF também é gerada por meio de serviço online do Conectividade Social, via Internet.

2.2.5 Para a transmissão dos arquivos da GRRF e para a utilização da GRRF no Conectividade Social, é necessário que a empresa possua Certificado Eletrônico para uso do Conectividade Social, observado o disposto em circular CAIXA que trata da do uso da certificação digital emitida no modelo ICP-Brasil, como forma de acesso ao canal eletrônico de relacionamento Conectividade Social.

2.2.6 As categorias previstas na GRRF, para utilização pelo empregador são:

CÓDIGO	CATEGORIA
01	Empregado
03	Trabalhador não vinculado ao RGPS, mas com direito ao FGTS.
04	Empregado sob contrato de trabalho por prazo determinado - Lei nº. 9.601/98, com as alterações da Medida Provisória nº 2.164-41, de 24/08/2001.
05	Contribuinte individual - Diretor não empregado com FGTS - Lei nº. 8.036/90, Art. 16.
06	Empregado doméstico
07	Menor aprendiz - Lei nº. 10.097/2000.

2.2.7 Os códigos de movimentações a serem informadas quando da rescisão do contrato de trabalho são:

CÓDIGO	SITUAÇÃO
11	Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador, inclusive rescisão antecipada do contrato a termo.
12	Rescisão por culpa recíproca ou força maior.
13	Rescisão por término do contrato a termo
14	Rescisão sem justa causa do contrato de trabalho do empregado doméstico, por iniciativa do empregador.

2.2.7.1 Tratando-se de rescisão antecipada do contrato de trabalho por prazo determinado (Lei nº. 9.601/98) é informado o código de afastamento 11.

2.2.7.2 Entende-se como data de movimentação, no caso de rescisão do contrato de trabalho, o último dia do vínculo.

2.2.8 Como tipo de aviso prévio concedido, é informado um dos códigos abaixo, conforme o caso:

- 1 - Trabalhado
- 2 - Indenizado
- 3 - Ausência/Dispensa

2.2.8.1 Tratando-se de término de contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 6.019/74) é informado o código 3.

2.2.8.2 Tratando-se de término de contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 9.601/98) e rescisão por força maior é informado o código 1.

2.2.8.3 Nos casos de rescisão antecipada do contrato de trabalho por prazo determinado (firmado nos termos da Lei nº. 9.601/98) é informado o código 3.

2.2.8.4 Na exoneração de Diretor Não Empregado, por qualquer motivo, é informado o código 3 (Ausência/Dispensa) no campo aviso prévio.



2.2.9 É facultado à empresa privada e obrigatório para as empresas públicas o recolhimento da multa rescisória para Diretor não Empregado exonerado, por interesse da administração, nomeado para:

- Mandato sem termo pré-determinado;
- Mandato pré-determinado, cuja destituição ocorrer antes do prazo final.

2.2.10 O empregador informa se é ou não optante pelo SIMPLES, mediante uso de um dos seguintes códigos:

- 1 não optante;
- 2 optante - faturamento anual até R\$ 1.200.000,00;
- 3 optante - faturamento anual superior a R\$ 1.200.000,00;
- 4 não optante - produtor rural pessoa física (CEI e FPAS 604) - faturamento anual superior a R\$ 1.200.000,00;
- 5 não optante - Empresa com Liminar para não recolhimento da Contribuição Social - LC nº. 110/01, de 29/06/2001;
- 6 optante - faturamento anual superior a R\$1.200.000,00 - Empresa com Liminar para não recolhimento da Contribuição Social - LC nº. 110/01, de 29/06/2001.

2.2.10.1 Tratando-se de empregador doméstico ou produtor rural pessoa física com faturamento anual inferior a R\$ 1.200.000,00, informar o código 1.

2.2.11 Para os casos de falta de processamento/recolhimento de alguma competência no saldo fornecido pela CAIXA ou base de cálculo para a multa rescisória referente ao complemento de atualização monetária de que trata a LC nº110 de 29/06/2001, o empregador informa, no aplicativo cliente, opção “complemento de saldo”, a competência, a remuneração faltante ou saldo faltante.

2.2.11.1 Os complementos de que tratam a LC nº110 de 29/06/2001, somente integram a base de cálculo da multa rescisória caso o trabalhador tenha formalizado o Termo de Adesão, nos termos da LC nº110/2001, até 30/12/2003.

2.2.12 Os complementos de saldo são atualizados automaticamente para a data prevista para o recolhimento da GRRF e os valores referentes às competências não recolhidas são considerados, somente, para o cálculo da multa rescisória permanecendo a obrigação caso não tenha sido recolhido.

2.2.13 Quando utilizada a GRRF do Conectividade Social, no campo “Valor Recolhido e Não Processado” e “Competências em Atraso e Não Recolhidas”, é informado o valor total devidamente atualizado.

2.2.14 A Multa Rescisória é calculada utilizando o “Valor Base para Cálculo do Recolhimento Rescisório” existente na conta vinculada do trabalhador ou informado pela empresa, acrescido dos valores recolhidos e não processados e/ou não individualizados e dos valores do mês anterior à rescisão, mês da rescisão e aviso prévio indenizado, conforme o caso.

2.2.15 Os comprovantes de recolhimento referentes a cada trabalhador abrangido pelo recolhimento consolidado gerado por meio do aplicativo GRRF são disponibilizados ao empregador através de uma funcionalidade do aplicativo, por meio do Conectividade Social, após o processamento do recolhimento pela CAIXA.

2.3 APLICATIVO GRF INTERNET RECURSAL

2.3.1 GRF Internet Recursal é um aplicativo desenvolvido pela CAIXA por meio do qual o empregador gera a Guia de Recolhimento para Fins de Recurso junto à Justiça do Trabalho, conforme descrito no item [1.8](#).

2.3.2 Para gerar a GRF Internet Recursal o empregador acessa o aplicativo na página da CAIXA, onde digita os dados requeridos pelo aplicativo, ou seja, número da inscrição do responsável, da inscrição do empregador, da inscrição do trabalhador, dados do processo e valor do depósito.

2.3.3 Após preencher os dados é selecionado o botão para geração da guia que é disponibilizada com código de barras a ser quitada em toda a rede bancária e canais alternativos disponíveis pelo banco.

2.3.3.1 A guia gerada é visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo

2.3.4 A guia gerada no aplicativo obedece ao estabelecido na Instrução Normativa nº 26, de 02 de setembro de 2004 – TST.

2.4 APLICATIVO GRF E GRRF INTERNET DOMÉSTICO

2.4.1 A GRF e GRRF Internet Doméstico é um aplicativo desenvolvido pela CAIXA por meio do qual o empregador gera a GRF ou GRRF exclusiva para o empregador doméstico conforme descrito respectivamente no item [1.6.2](#) e [1.7.4](#) para quitação exclusiva do FGTS.

2.4.2 Para gerar a GRF ou GRRF Internet Doméstico o empregador acessa o aplicativo na página do eSocial por meio do endereço www.esocial.gov.br.



2.4.3 Após preencher os dados é selecionado o botão para geração da guia que é disponibilizada com código de barras a ser quitada em toda a rede bancária e canais alternativos disponíveis pelo banco.

2.4.3.1 A guia gerada é visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

2.4.4 O recolhimento ao FGTS para empregado doméstico é facultativo, passando a obrigatório, para aquele vínculo, a partir do primeiro recolhimento efetuado.

3 CAPÍTULO III - INFORMAÇÕES PARA RECOLHIMENTO DO FGTS

3.1 LOCAL DE RECOLHIMENTO

3.1.1 Os recolhimentos ao FGTS mensal, rescisório e recursal são realizados em agências da CAIXA ou bancos conveniados de livre escolha do empregador no âmbito da circunscrição regional onde está sediado o estabelecimento, à exceção dos empregadores optantes pela centralização dos recolhimentos, que observam o disposto no item **3.3** deste Capítulo.

3.1.2 A disponibilização do serviço de arrecadação nos canais alternativos como lotéricos, Auto-atendimento e *Internet Banking* é liberalidade da rede arrecadadora conveniada.

3.1.3 O recolhimento recursal é efetuado no local onde a empresa centraliza os recolhimentos mensais ou no local onde for impetrada a ação.

3.1.3.1 A partir de 27/05/2013, o processamento dos recolhimentos gerados pelo SEFIP da “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” e “Guia de Recolhimento do FGTS para Empresas Filantrópicas” e a “Guia de Recolhimento para Fins de Recurso Junto à Justiça do Trabalho” pelo aplicativo GRF Internet Recursal são processados de forma centralizada na base Paraná, sob administração da GIFUG/CT ([Anexo II](#)).

3.1.4 Para que se efetive o recolhimento do FGTS o empregador transmite o arquivo gerado pelo SEFIP ou GRRF, pelo Conectividade Social, escolhendo o município de apresentação onde a guia de recolhimento do FGTS é quitada.

3.1.5 A transmissão do arquivo com informação do município divergente daquele de quitação do recolhimento atrasa consideravelmente a individualização dos valores recolhidos, cria novas contas vinculadas para os trabalhadores em bases FGTS diferentes e caracteriza situação irregular perante o FGTS.

3.1.6 Para os recolhimentos gerados pelo SEFIP ou GRRF e quitados nos terminais de Auto-atendimento e *Internet Banking*, é considerado como município de efetivo recolhimento o domicílio da agência bancária de vinculação da conta corrente, logo, a empresa observa que a conta corrente utilizada para a quitação da guia é vinculada ao mesmo município do recolhimento do FGTS, com vistas a não incorrer em irregularidade no processamento.

3.2 PRAZOS DE RECOLHIMENTO

3.2.1 REGRAS GERAIS

3.2.1.1 Para efeito de vencimento, considera-se como dia não útil, o sábado, o domingo e todo aquele constante do Calendário Nacional de feriados bancários divulgados pelo Banco Central do Brasil - BACEN.

3.2.1.2 Caso o dia de vencimento seja coincidente com dia não útil ou com o último dia útil do ano, o recolhimento é antecipado para o primeiro dia útil imediatamente anterior.

3.2.1.3 Caso a quitação seja realizada em canais alternativos no sábado, domingo, feriado nacional ou último dia útil do ano, é considerado como data de recolhimento o primeiro dia útil imediatamente posterior.

3.2.1.4 O descumprimento do prazo de recolhimento sujeita o empregador às cominações previstas no artigo 22 da Lei nº. 8.036/90, com a redação dada pelo artigo 6º da Lei nº. 9.964/2000, de 10/04/2000.

3.2.1.5 Para o cálculo de recolhimento em atraso, pelos aplicativos SEFIP e GRRF é disponibilizada mensalmente no *site* (www.caixa.gov.br) e nas agências da CAIXA a tabela de índices que é carregada de forma automática ou manual no aplicativo, conforme o caso.

3.2.2 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRF E GRF INTERNET

3.2.2.1 O recolhimento mensal é efetuado até o dia 07 de cada mês, em relação à remuneração do mês anterior.

3.2.2.2 Para todos os documentos de arrecadação deve ser observada a data de validade e de vencimento expressa na guia, conforme o caso.

3.2.3 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRRF



3.2.3.1 O vencimento da GRRF é determinado pelo tipo de aviso prévio, a saber:

3.2.3.1.1 Aviso Prévio Trabalhado: o prazo para recolhimento das parcelas, mês anterior à rescisão, mês da rescisão e multa rescisória é o 1º dia útil imediatamente posterior à data do efetivo desligamento. Em se tratando do mês anterior à rescisão este dia útil é igual ou anterior ao dia 07 do mês da rescisão.

3.2.3.1.2 Aviso Prévio Indenizado e Ausência/Dispensa de Aviso Prévio: o prazo para recolhimento do mês anterior à rescisão é até o dia 07 do mês da rescisão. O prazo para recolhimento do mês da rescisão, aviso prévio indenizado e multa rescisória é até o 10º dia corrido a contar do dia imediatamente posterior ao desligamento.

3.2.3.1.3 Caso o 10º dia corrido seja posterior ao dia 07 do mês subsequente, o vencimento do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado ocorre no dia 07.

3.2.3.2 O recolhimento deve ser observada a data de validade expressa na guia.

3.2.4 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GUIA DE RECOLHIMENTO RECURSAL E DA GUIA DE RECOLHIMENTO PARA ENTIDADES FILANTRÓPICAS

3.2.4.1 Para o recolhimento recursal, gerado pelo SEFIP ou pela Internet, não existe data de validade e nem de vencimento definidos.

3.2.4.2 O recolhimento para entidades filantrópicas observa a data de validade expressa na guia.

3.2.5 PRAZO DE RECOLHIMENTO DA GRDE

3.2.5.1 O recolhimento da GRDE observa a data de validade expressa na guia.

3.2.6 PRAZO DE RECOLHIMENTO DO DERF

3.2.6.1 O recolhimento do DERF observa a data para a qual os cálculos foram feitos.

3.3 CENTRALIZAÇÃO DO RECOLHIMENTO

3.3.1 O empregador que possua mais de um estabelecimento, sem necessidade de autorização prévia da CAIXA, define pela centralização dos depósitos do FGTS quando da geração do arquivo SEFIP, mantendo em relação àquelas unidades, o controle de pessoal, os registros contábeis, a Relação de Estabelecimentos Centralizados - REC e a Relação de Empregados - RE, exceto quando houver recolhimento ou informações com tomador de serviço/obra de construção civil, também centralizados.

3.3.2 Para as situações de complemento de recolhimento ao FGTS, em que o estabelecimento centralizador não participe do movimento, a empresa elege um novo estabelecimento como centralizador dentre aqueles que possuírem recolhimento, mantendo os demais como centralizados.

3.3.3 O local do recolhimento complementar é aquele em que a empresa centraliza seu depósito regular do FGTS.

3.3.4 No caso de centralização dos recolhimentos o empregador informa à CAIXA, mediante expediente específico onde é relacionado o nome, o CNPJ e o endereço da unidade centralizadora e das centralizadas, bem como apresenta formulário de Pedido de Transferência de Conta Vinculada - PTC, disponível no "site" da Caixa (www.caixa.gov.br) para unificação dos saldos conforme definido no "Manual de Orientações ao Empregador - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de valores Recolhidos a Maior".

3.3.5 A opção pela centralização condiciona o empregador à realização dos recolhimentos rescisórios no âmbito da mesma circunscrição regional onde são efetuados os recolhimentos mensais.

3.3.6 No preenchimento do "Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT", o empregador consigna logo abaixo do título do documento, a expressão "Centralização recolhimentos - _____/_____" (Município/UF)".

4 CAPÍTULO IV - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

4.1 A alíquota de 0,5% (meio por cento) da Contribuição Social instituída pelo Art. 2º, da LC nº. 110/01 é devida para as competências de 01/2002 a 12/2006, e incide sobre o valor da remuneração mensal a que se referir o recolhimento.

4.1.1 No recolhimento rescisório a alíquota de 0,5% (meio por cento) é devida sobre o valor da remuneração do mês anterior à rescisão, do mês da rescisão e do aviso prévio indenizado.

4.2 A alíquota da Contribuição Social instituída pelo Art. 1º, da LC nº. 110/01 importa em 10% (dez por cento) sobre o montante de todos os depósitos devidos, durante a vigência do contrato de trabalho, acrescido das remunerações aplicáveis às contas vinculadas, e somente é devida quando a movimentação do trabalhador tiver ocorrido em data igual ou posterior a 01/01/2002, para os casos de dispensa sem justa causa.



4.3 Os débitos registrados nos sistemas da CAIXA, relativos à Contribuição Social não recolhida ou recolhida a menor, verificados nos recolhimentos mensais e rescisórios, quando efetuados em desconformidade com a LC nº. 110/01 e seus regulamentos, inclusive encargos, são recolhidos utilizando-se a GRDE.

5 CAPÍTULO V - CONFISSÃO DE DÉBITOS PARA COM O FGTS INCLUSIVE RELATIVOS À CONTRIBUIÇÃO SOCIAL PREVISTA NO ARTIGO 2º. DA LC 110/2001.

5.1 Caracteriza-se como Confissão de Débitos a declaração formal e espontânea do empregador relativamente à remuneração paga ou devida no mês de competência sobre a qual são devidos valores de FGTS, na forma do Artigo 15 da Lei nº. 8.036/90 e de Contribuição Social, conforme o artigo 2º. da LC 110/2001, que ainda não tenham sido recolhidos.

5.2 A confissão de não recolhimento de FGTS e de Contribuição Social é realizada pelo empregador, utilizando o aplicativo SEFIP, mediante declaração na modalidade 1 - Declaração ao FGTS e à Previdência, por mês de competência, das remunerações dos empregados pertencentes às categorias de 1 a 7, cujo arquivo correspondente é transmitido à CAIXA por meio do Conectividade Social.

5.2.1 A data de apuração da confissão é aquela indicada no arquivo gerado pelo SEFIP, pelo empregador, na modalidade 1.

5.3 No SEFIP, para a modalidade 1, é gerado um arquivo com as informações ao FGTS e à Previdência, para fins de transmissão, via Conectividade Social, bem como um relatório resumo denominado Confissão de não Recolhimento de Valores de FGTS e de Contribuição Social - Por Remuneração, para impressão e guarda pelo empregador com vistas à comprovação da geração do arquivo.

5.4 Todo arquivo gerado na modalidade 1, na mesma competência, é considerado uma confissão específica para o FGTS, uma vez que as informações prestadas nessa modalidade, para o FGTS terão o efeito cumulativo, ou seja, serão somadas às anteriores.

5.4.1 Assim, para inclusão de empregado não declarado anteriormente é gerado novo arquivo SEFIP e para este empregado é utilizada a modalidade 1, para os empregados já declarados ou recolhidos é utilizada a modalidade 9 - Confirmação de Informações Anteriores - Recolhimento ao FGTS e Declaração à Previdência/Declaração ao FGTS e à Previdência.

5.4.2 Para fins de complementação de confissão, no caso de declaração anterior que tenha considerado a remuneração parcial de determinados trabalhadores, o empregador apresenta novo arquivo gerado a partir do SEFIP, na modalidade 1, incluindo exclusivamente as informações desses trabalhadores com característica COMPLEMENTAR, registrando, nessa oportunidade, apenas a diferença da remuneração ainda não declarada e utilizar a modalidade 9 para informar os já declarados ou recolhidos.

5.5 Para a regularização dos valores confessados como devidos ao FGTS e de Contribuição Social, por meio do arquivo gerado pelo SEFIP na modalidade 1, o empregador gera a GRF pelo SEFIP, considerando a modalidade Branco, na mesma competência, tendo como base os empregados e remunerações em conformidade com a confissão realizada, efetivando a quitação da correspondente guia na data de validade escolhida.

5.6 O empregador pode solicitar o parcelamento dos débitos de FGTS confessados na modalidade 1, em Agência da CAIXA, conforme as condições expressas nas Resoluções do Conselho Curador do FGTS vigentes e orientações disponíveis no site www.caixa.gov.br.

5.7 Para os débitos de Contribuição Social a regularização por meio de recolhimento à vista, é feita utilizando a GRF gerada pelo SEFIP, na modalidade branco, no caso de quitação em conjunto com os valores de FGTS, ou via GRDE, guia esta emitida exclusivamente pela CAIXA ou via Internet, se o recolhimento for apenas de valores dessa Contribuição Social ou via DERF para as situações previstas item [1.11](#).

6 CAPÍTULO VI - CADASTRAMENTO E IDENTIFICAÇÃO DOS EMPREGADORES E TRABALHADORES NO SISTEMA FGTS

6.1 O cadastramento do empregador e do trabalhador no sistema FGTS ocorre com a efetivação do primeiro recolhimento e o processamento do respectivo arquivo gerado pelo SEFIP, GRRF, GRF Internet.

6.2 A identificação do empregador no sistema FGTS é feita por meio de sua inscrição no CNPJ/CEI ou ainda o CPF, na hipótese do empregador doméstico via GRF Internet.

6.3 O trabalhador é identificado no sistema FGTS por meio do número de inscrição no PIS/PASEP/CI.

6.3.1 Considerando que o número de inscrição do PIS/PASEP/CI é a chave principal de identificação do titular da conta vinculada do FGTS, a sua informação de forma inexata sujeita o empregador às penalidades previstas em Lei, sem prejuízo de outras ações administrativas cabíveis.

6.4 A caracterização do vínculo empregatício é formada pelos atributos do empregador - CNPJ/CEI/CPF e do trabalhador - PIS/PASEP/CI, categoria e data de admissão.

6.4.1 O não atendimento dessa regra caracteriza ausência de elemento essencial constituição do cadastro do sistema FGTS, comprometendo direito constitucional do trabalhador, bem como o curso normal e regular da movimentação da conta vinculada, sujeitando-se o empregador às sanções previstas na Lei nº. 8.036/90.

7 CAPÍTULO VII - CONSIDERAÇÕES GERAIS

7.1 No caso de dissolução conjugal ou falecimento do empregador doméstico é permitida a continuidade do vínculo empregatício e realização dos novos recolhimentos pelo sucessor, assim considerado:

- um dos cônjuges;
- herdeiro direto do falecido.

7.1.1 Os depósitos anteriormente realizados são transferidos para a conta do vínculo empregatício sucessor, observadas as orientações contidas no “Manual de Orientações ao Empregador - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de valores Recolhidos a Maior”, disponível no “site” da Caixa (www.caixa.gov.br).

7.2 Tratando-se de antecipações de recolhimento de parcelamento Administrativo de débito para com o FGTS, motivadas por rescisão de contrato de trabalho ou outra hipótese de movimentação de conta vinculada, de empregado constante do acordo, é utilizada a GRF gerada pelo SEFIP com o código de recolhimento adotado no parcelamento.

7.3 O recolhimento relativo a comissões ou percentagens devidas sobre vendas a prazo, de trabalhador cujo contrato tenha sido anteriormente rescindido ou extinto, torna-se obrigatório quando da quitação de cada parcela, devida àquele título assim como o recolhimento para as situações de acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo.

7.3.1 Neste caso, é utilizado o SEFIP informando todos os empregados vinculados ao empregador no período, independentemente se desligados ou não e para aqueles empregados desligados é informado no SEFIP o código de movimentação V3 e a data de movimentação que corresponde ao último dia do vínculo.

7.4 O recolhimento da Multa Rescisória correspondente ao valor de acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo e comissões ou percentagens, é efetuado por meio da GRRF, considerando como data devida o dia 07 do mês subsequente, conforme os procedimentos abaixo:

- a data de movimentação é a do efetivo desligamento do trabalhador;
- é informada a data de pagamento da comissão/percentagem ao trabalhador, no campo “dissídio”, tendo em vista a similaridade com esses casos.

7.5 Para o recolhimento do FGTS nos códigos 650 e 660, a regra de competência e código de recolhimento obedece ao disposto a seguir:

7.5.1 Competência é o mês da sentença ou da homologação do acordo, com vencimento até o dia 07 do mês subsequente, nas situações de Acordo Coletivo, de Convenção coletiva, de Dissídio coletivo, de Reclamatória Trabalhista e de Comissões de Conciliação Prévia.

- Utilizar o código de recolhimento 650 ou 660, até a competência 07/2005.
- Utilizar o código de recolhimento 660 da competência 08/2005 a 03/2007.
- Utilizar o código de recolhimento 650 a partir da competência 04/2007.

7.5.2 Competência é cada mês em que foi ou é prestado o serviço, nas seguintes situações:

- Reclamatória Trabalhista com reconhecimento de vínculo - código 650
- Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho - código 660
- Anistiados - código 650 ou 660

7.5.3 Caso haja no mesmo processo reconhecimento de vínculo empregatício e pagamento de diferenças salariais, como horas extras, são utilizados os códigos 650 e 660, conforme abaixo:

- Código 650 - para cada mês do período do vínculo empregatício reconhecido, contendo a remuneração que é base de cálculo tanto para o FGTS quanto para Previdência Social;
- Código 660 - utilizando como competência o mês da sentença ou da homologação do acordo, para informar as diferenças salariais sujeitas ao recolhimento do FGTS.

7.6 Havendo determinação judicial para creditar valores depositados em conta “Depósitos Judiciais” para a conta vinculada do trabalhador no FGTS, nos casos de inexistência da empresa, a CAIXA ou o Banco do Brasil, onde foi efetivado o depósito original, preenche uma GFIP avulsa, excepcionalmente, com os seguintes dados:

- Identificação do banco/agência responsável;

- razão social e Inscrição do empregador;
- competência igual ao mês e ano em que está preenchendo a guia;
- código de recolhimento igual a 660;
- processo e vara conforme indicado no alvará;
- nome, PIS, data de admissão do trabalhador e remuneração correspondente ao valor do depósito;

7.6.1 Promove a quitação da guia e encaminha para processamento na Gerência de Filial do FGTS de vinculação ([Anexo II](#));

7.6.2 A inobservância do adequado preenchimento dos campos necessários para o processamento da referida guia enseja na devolução do documento na forma prevista no Guia ao Banco, para prestar as informações faltantes, com a correspondente dedução de tarifas, se for o caso.

7.7 O recolhimento do FGTS para dirigente sindical fica a cargo do sindicato para o qual foi eleito e é efetuado em nome da empresa de origem do trabalhador utilizando o código de recolhimento 608, com base na remuneração devida a cada competência.

7.7.1 Caso haja algum acréscimo à remuneração do dirigente sindical, sobre esse adicional não incide o FGTS.

7.8 Em caso de acidente do trabalho e sendo o trabalhador remunerado por produção (remuneração variável), o valor a ser informado no aplicativo SEFIP para fins de cálculo dos valores devidos ao FGTS, é a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses.

7.9 O recolhimento do FGTS em caso de cessão de empregado regido pelo regime da CLT é devido pela empresa de origem, junto com os demais empregados.

7.9.1 Havendo adicional sobre o valor da remuneração o recolhimento é realizado pela empresa cessionária, em nome da mesma e utilizando os dados cadastrais do empregado referente à empresa de origem situação que exige a unificação do saldo após o término da cessão, observado o disposto no “Manual de Orientações - Retificação de Dados, Transferência de Contas Vinculadas e Devolução de Valores Recolhidos a Maior”, disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br.

7.9.2 Não é devido recolhimento de FGTS em caso de cessão de empregado regido por regime jurídico próprio, independentemente do regime constante da empresa cessionária.

7.10 O índice único utilizado para cálculo do recolhimento em atraso tem como base o percentual referente ao depósito do FGTS e os encargos legais estabelecidos no Art. 22 da Lei nº. 8.036/90 (correção monetária, juros de mora e multa) contados a partir do vencimento da competência, calculados para cada data de quitação na vigência do Edital do FGTS.

7.10.1 A atualização monetária é diária, calculada com base em fator obtido da TR do dia 01 “pró-rata” dia útil, no período de 10 de um mês a 09 do mês subsequente, acumulado do dia do vencimento até o dia imediatamente anterior ao do recolhimento ou, na sua falta, por outro indicador que venha a sucedê-lo ou, ainda, a critério do Conselho Curador.

7.10.2 Os juros de mora são calculados à taxa de 0,5% ao mês ou fração e incidem sobre o valor de depósito, devidamente atualizado, cuja contagem inicia-se a partir de 01/11/1989.

7.10.3 O valor da multa corresponde a 10% do valor do depósito atualizado monetariamente, reduzindo-se o percentual da multa para 5% caso o recolhimento seja realizado no mesmo mês em que se tornou devido.

7.11 Para individualização de valores recolhidos com GFIP gerada em versões anteriores ao SEFIP 6.0, a empresa utiliza a versão 5.4, versão disponível no site da CAIXA - www.caixa.gov.br, e para os recolhimentos efetuados com guia gerada na versão 6.0 ou superior é utilizada a versão vigente do SEFIP.

7.11.1 Sempre que utilizada a versão vigente do SEFIP, obrigatoriamente, é informada a modalidade branco para os empregados com os valores a individualizar, sendo indicada a opção “Individualização” ou “individualização por Ação Fiscal” e transmitido o arquivo SEFIP por meio do Conectividade Social.

7.11.2 Os índices a serem utilizados para o cálculo dos valores a individualizar são aqueles indicados no edital vigente à época do recolhimento.

7.11.3 No caso de individualização de diferença de valores de JAM para competências anteriores a 01/2000 a empresa utiliza o aplicativo REMAG, disponível nas agências da Caixa.

7.12 A não individualização dos valores devidos ao trabalhador ou o não atendimento imediato de sua regularização, por qualquer motivo, caracteriza irregularidade da empresa perante o FGTS, sujeitando-a as penalidades previstas na legislação de regência do FGTS.

7.12.1 Caso o recolhimento não individualizado tenha sido efetuado com a taxa de juros de 3% a.a. (três por cento ao ano) e, quando da individualização, forem identificados trabalhadores com taxa de juros de 6% a.a. (seis por cento ao ano) a empresa promove, obrigatoriamente, o recolhimento da diferença devidamente atualizada.



7.13 A lei faculta ao empregador, equiparar o diretor não empregado aos demais trabalhadores sujeitos ao regime do FGTS.

7.13.1 Uma vez feito uso dessa faculdade o benefício alcança a totalidade dos diretores não empregados da empresa.

7.13.2 No caso do diretor não empregado de empresa pública, o recolhimento do FGTS é obrigatório, conforme Decreto n. 99.684/90.

7.14 Havendo reintegração de trabalhador, por decisão judicial, cuja rescisão ensejou o saque do FGTS, fica o trabalhador desobrigado de promover a reposição do valor sacado, a empresa informa a CAIXA a fim de que seja recalculado o valor base para cálculo do recolhimento rescisório.

7.15 A não observação das orientações constante neste Manual sujeita o empregador, conforme o caso, aos procedimentos inerentes à fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego e aos impedimentos de obtenção da Certificação de Regularidade perante o FGTS.

7.16 O presente Manual é instituído por Circular CAIXA publicada no Diário Oficial bem como a divulgação de novas versões.

8 ANEXOS

8.1 ANEXO I - TABELA DE CÓDIGOS DE RECOLHIMENTO FGTS

CÓDIGO	DESCRIPTIVO
115	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social.
130	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativas ao trabalhador avulso Portuário.
135	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativas ao trabalhador avulso não Portuário.
145	Recolhimento ao FGTS de diferenças apuradas pela CAIXA.
150	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social de empresa prestadora de serviços com cessão de mão-de-obra e empresa de trabalho temporário - Lei nº. 6.019/74, em relação aos empregados cedidos, ou de obra de construção civil - empreitada parcial.
155	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social de obra de construção civil - empreitada total ou obra própria.
307	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS.
317	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS de empresa com tomador de serviços.
327	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
337	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS de empresas com tomador de serviços, priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
345	Recolhimento de Parcelamento de débito com o FGTS relativo a diferença de recolhimento, apurada pela CAIXA, priorizando os valores devidos aos trabalhadores.
418	Recolhimento recursal.
604	Recolhimento ao FGTS de entidades com fins filantrópicos Decreto-Lei nº 194, de 24/02/1967 (competências anteriores a 10/1989).
608	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativo a dirigente sindical.
640	Recolhimento ao FGTS para empregado não optante (competência anterior a 10/1988).
650	Recolhimento ao FGTS e informações à Previdência Social relativo a Anistiados, Reclamatória Trabalhista, Reclamatória Trabalhista com Recolhimento de Vínculo, Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva, Comissão de Conciliação Prévia ou Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista.
660	Recolhimento exclusivo ao FGTS relativo a Anistiados, Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho, Reclamatória Trabalhista, Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva, Comissão de Conciliação Prévia ou Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista.
905	Declaração para a Previdência Social sem recolhimento do FGTS.
906	Declaração ausência fato gerador das contribuições.
907	Declaração para a Previdência Social com tomador.
908	Declaração para a Previdência Social de obra construção civil.
909	Declaração para a Previdência Social para trabalhador avulso.
910	Declaração para a Previdência Social para dirigente sindical.

8.1.1 Para qualificar o recolhimento em termos da especificidade de seu fato gerador, nos códigos 650 e 660, são utilizadas as características a seguir:

CÓDIGO	CARACTERÍSTICA
01	Anistiados;
02	Conversão de Licença Saúde em Acidente de Trabalho (uso exclusivo FGTS);



03	Reclamatória Trabalhista;
04	Reclamatória Trabalhista com reconhecimento de vínculo;
05	Acordo coletivo;
06	Dissídio coletivo;
07	Convenção coletiva;
08	Comissão de Conciliação Prévia (CCP); Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista (NINTER).

8.2 ANEXO II - RELAÇÃO DE GIFUG X ABRANGÊNCIA

UNIDADE	ABRANGÊNCIA	ENDEREÇO
GIFUG/BU Bauru	Bauru	Av. Nações Unidas, 7-40, Vila Antartica Bauru/SP CEP: 17010-130
GIFUG/BE Belém	Amapá Pará	Av. Magalhães Barata, 138, 3º e 4º andares, Nazaré Belém - PA CEP: 66.015-000
GIFUG/BH Belo Horizonte	Minas Gerais	Rua Tupinambás, 486, 4º. Andar, Centro Belo Horizonte/MG CEP: 30120-070
GIFUG/BR Brasília	Distrito Federal	SBS Qd. 01 Bl. "L" Ed. CEF - 15º andar Brasília/DF CEP: 70070-100
GIFUG/CP Campinas	Campinas	Av. Aquidabã, nº. 484 10º Andar – Centro Campinas/SP CEP: 13026-510
GIFUG/CB Cuiabá	Mato Grosso Mato Grosso do Sul	Av. Historiador Rubens de Mendonça, 2300, Ed. Tapajós, 2º Andar, Bairro Bosque da Saúde Cuiabá/MT, CEP 78.050-000
GIFUG/CT Curitiba	Paraná	Rua José Loureiro, 195, 10º andar, Centro Curitiba/PR CEP: 80010-000
GIFUG/FL Florianópolis	Santa Catarina	Rua Nossa Senhora de Lourdes, 111, 3º andar, Agrônômica, Florianópolis/SC CEP: 88025-220
GIFUG/FO Fortaleza	Ceará Maranhão Piauí	R: Sena Madureira, 800, 2º andar Ed. Sede, Centro Fortaleza/SC CEP 60055-080
GIFUG/GO Goiânia	Goiás Tocantins	Rua 11, 250, 10º andar, Centro Goiânia/GO CEP: 74015-170
GIFUG/MN Manaus	Acre Amazonas Rondônia Roraima	Rua Ramos Ferreira, 596, 4º andar, Centro Manaus/AM CEP: 69120-010
GIFUG/PO Porto Alegre	Rio Grande do Sul	Rua dos Andradas, 1000, 4º andar, Centro Porto Alegre/RS CEP: 90020-900
GIFUG/RE Recife	Alagoas Paraíba Pernambuco Rio Grande do Norte	Rua do Brum, 123/137 – 2º e 3º andar – Recife Antigo Recife – PE CEP: 50.030-260
GIFUG/RJ Rio de Janeiro	Espírito Santo Rio de Janeiro	Av. Rio Branco, 174, 13º andar, Centro Rio de Janeiro/RJ CEP: 20040-004
GIFUG/SA Salvador	Salvador Sergipe	Av. Luiz Viana Filho, 2235, Térreo, Paralela Salvador/BA CEP: 41745-000
GIFUG/SP São Paulo	São Paulo	Rua São Joaquim, 69, Liberdade São Paulo/SP CEP: 01.508-001

8.3 ANEXO III - PREENCHIMENTO E A CONFERÊNCIA DAS INFORMAÇÕES DA GRF INTERNET RECURSAL, GRF E GRRF INTERNET DO DOMÉSTICO

8.3.1 Para preenchimento da GRF Internet Recursal observar:

- Identifica o responsável pela prestação da informação sendo previsto os tipos de inscrição CNPJ, CEI ou CPF quando então é recuperado o dado informado na última utilização da aplicação para aquela inscrição;
- Identifica o empregador, aqui denominado “reclamado”, sendo previsto os tipos de inscrição CNPJ e CEI quando então é recuperado o dado existente no cadastro do FGTS para inscrição informada;
- Informa a data pretendida para quitação da guia;
- Informa o NIS e/ou CPF do trabalhador, aqui denominado “reclamante”;
- Informa os dados do processo no padrão CNJ;
- Informa o valor a recolher conforme determinação do juízo;
- Seleciona a opção “Gerar Guia” que a visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

8.3.1.1 Esta funcionalidade prevê a geração da guia no código de recolhimento 418, destinado ao Depósito Recursal, em duas vias.

8.3.2 Para preenchimento da GRF Internet Doméstico observar:

- Seleciona a opção de recolhimento “Mensal”;
- Identifica o empregador, sendo previsto os tipos de inscrição CEI (empregador que já possui esta inscrição) ou CPF (empregador que não possui inscrição CEI), quando então são recuperados os dados existente no cadastro do FGTS para inscrição informada;
 - Caso não sejam localizados dados cadastrais para a inscrição informada, é solicitado a informação de nome do empregador, endereço e telefone;
- Informa se o recolhimento será efetuado no prazo ou em atraso, sendo que: caso seja informada a opção “no prazo” o aplicativo preenche automaticamente a competência atual e a data de recolhimento (dia 07 do mês seguinte a competência) e, caso seja informada a opção em atraso, o usuário deverá informar a competência e a data pretendida para quitação da guia;
- O aplicativo busca os empregados domésticos ativos, vinculados a inscrição informada e apresenta os dados cadastrais desses trabalhadores;
 - Caso não sejam localizados empregados domésticos ativos, vinculados a inscrição informada, é solicitado o cadastramento dos trabalhadores, necessitando das informações pessoais (Nome, NIS, data de nascimento, nome da mãe, CTPS e endereço) e dados do vínculo (data de admissão, opção e CBO).
- Informa a remuneração do trabalhador doméstico naquela competência e 13º, se houver;
- Informa código de movimentação e data de movimentação, caso o trabalhador doméstico tenha sido afastado;
- Seleciona a opção “Calcular”;
- Confere os valores apresentado na tela a título de depósito de FGTS, Encargos e Total FGTS;
- Informa os dados do contato (nome, telefone e email);
 - O aplicativo recupera os dados do último contato informado para a inscrição do empregador, podendo ser alterada.
- Seleciona a opção “Gerar Guia” que a visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

8.3.2.1 Esta funcionalidade prevê a geração da guia de recolhimento do FGTS para até 5 trabalhadores doméstico.

8.3.2.1.1 Para recolhimento do FGTS de 6 ou mais trabalhadores domésticos para um único empregador, a guia pode ser emitida pelo aplicativo cliente “SEFIP”.

8.3.2.2 A guia é emitida em uma única folha, sendo a parte superior destinada ao empregador e a parte inferior ao banco arrecadador.

8.3.3 Para preenchimento da GRRF Internet Doméstico observar:

- Seleciona a opção de recolhimento “Rescisório”;

- Identifica o empregador, sendo previsto os tipos de inscrição CEI (empregador que já possui esta inscrição) ou CPF (empregador que não possui inscrição CEI), quando é recuperado o nome do empregador existente no cadastro do FGTS para inscrição informada;
- Informa o endereço do empregador;
 - Caso o nome do empregador não seja localizado no cadastro do FGTS, será solicitada essa informação.
- Seleciona a opção “Continuar”;
- Informa a inscrição do trabalhador doméstico (PIS/NIS/NIT) e o aplicativo recupera os dados do trabalhador existentes no cadastro do FGTS;
 - Caso o aplicativo não localize os dados, o usuário deve informar o nome do trabalhador, data de admissão, data de opção, data de nascimento, CBO e CTPS.
- Seleciona a opção “Continuar”;
- Informa a data de demissão do trabalhador;
- Informa a data pretendida para quitação da guia;
- Informa o tipo de aviso prévio, sendo permitido o tipo 1 – Trabalhado ou 2 – Indenizado;
- Informa se há incidência de pensão alimentícia;
- Informa os valores de remuneração do trabalhador no mês anterior a rescisão (caso ainda não tenha sido recolhido por guia mensal) e mês da rescisão (caso ainda não tenha sido recolhido por guia mensal);
- Informa o valor do aviso prévio, se indenizado;
- Informa o valor do saldo da conta do FGTS do trabalhador doméstico;
- Seleciona a opção “Calcular”;
- Confere os valores de remuneração/saldo, depósito, JAM e encargos, apresentados na tela;
- Informa os dados de contato do responsável pela emissão da guia;
- Seleciona a opção “Gerar Guia”;
- Seleciona a opção “Imprimir Guia” que é visualizada em arquivo PDF ou disponibiliza na pasta “Downloads” da estação de trabalho para impressão ou guarda em arquivo.

8.3.3.1 Esta funcionalidade prevê a geração da guia de recolhimento rescisório do trabalhador doméstico, em duas vias e, na terceira folha é emitida a chave de movimentação do trabalhador, com informações pertinentes ao saque dos valores pelo trabalhador.

8.3.3.2 Após a quitação dessa guia, o trabalhador doméstico pode realizar o saque do valor devido, em qualquer agência da CAIXA, conforme informações e datas contidas na chave, destacando que todos os valores são bloqueados na automação.

8.4 ANEXO IV - CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR NO SEFIP

CÓDIGO	SITUAÇÃO
H	Rescisão, com justa causa, por iniciativa do empregador.
I1	Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador, inclusive rescisão antecipada do contrato a termo.
I2	Rescisão por culpa recíproca ou força maior.
I4	Rescisão sem justa causa do contrato de trabalho do empregado doméstico, por iniciativa do empregador.
J	Rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado.
K	Rescisão a pedido do empregado ou por iniciativa do empregador, com justa causa, no caso de empregado não optante, com menos de um ano de serviço.
L	Outros motivos de rescisão do contrato de trabalho.
M	M Mudança de regime estatutário.
N1	N1 Transferência de empregado para outro estabelecimento da mesma empresa.
N2	Transferência de empregado para outra empresa que tenha assumido os encargos trabalhistas, sem que tenha havido rescisão de contrato de trabalho.
N3	Empregado proveniente de transferência de outro estabelecimento da mesma empresa ou de outra empresa, sem rescisão de contrato de trabalho.
O1	O1 Afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período superior a 15 dias.
O2	O2 Novo afastamento temporário em decorrência do mesmo acidente de trabalho.
O3	O3 Afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período igual ou inferior a 15 dias.
P1	P1 Afastamento temporário por motivo de doença, por período superior a 15 dias.
P2	Novo afastamento temporário em decorrência da mesma doença, dentro de 60 dias contados da cessação do afastamento anterior.
P3	Afastamento temporário por motivo de doença, por período igual ou inferior a 15 dias.
Q1	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade (120 dias).
Q2	Prorrogação do afastamento temporário por motivo de licença-maternidade.
Q3	Afastamento temporário por motivo de aborto não criminoso.
Q4	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade (120 dias).
Q5	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade (60 dias).
Q6	Afastamento temporário por motivo de licença-maternidade decorrente de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade (30 dias).
R	Afastamento temporário para prestar serviço militar.
S2	Falecimento.
S3	Falecimento motivado por acidente de trabalho.
U1	Aposentadoria.
U3	Aposentadoria por invalidez.
V3*	Remuneração de Comissão e/ou Percentagens devidas após a extinção do contrato de trabalho.



W	Afastamento temporário para exercício de mandato sindical.
X	Licença sem vencimentos.
Y	Outros motivos de afastamento temporário.
Z1	Retorno de afastamento temporário por motivo de licença-maternidade.
Z2	Retorno de afastamento temporário por motivo de acidente do trabalho.
Z3	Retorno de novo afastamento temporário em decorrência do mesmo acidente de trabalho.
Z4	Retorno de afastamento temporário por motivo de prestação de serviço militar.
Z5	Outros retornos de afastamento temporário e/ou licença.
Z6	Retorno de afastamento temporário por motivo de acidente de trabalho, por período igual ou inferior a 15 dias.

*O código de movimentação V3 é utilizado ao realizar recolhimentos ao FGTS nos termos do artigo 466 da CLT, por exemplo, quando as comissões são pagas após o encerramento do vínculo. Nesta situação a informação é prestada no SEFIP na medida em que as comissões se tornarem devidas, juntamente com os demais trabalhadores daquele período.

*Na hipótese de desligamento do menor aprendiz pelo motivo "Desempenho Insuficiente ou Inadaptação" deve ser utilizado o código de movimentação "L" (Outros Motivos de Rescisão do Contrato de Trabalho).

8.5 ANEXO V - TABELA DE CONVERSÃO PARA OS CÓDIGOS DE MOVIMENTAÇÃO CRIADO PELO MTE - NOVO TRCT X FGTS

Código FGTS	Código Novo TRCT	Descritivo	Código de Saque FGTS	Multa Rescisória
I2	CR0	Rescisão por culpa recíproca	02	20%
J	FE1	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregador individual por opção do empregado	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
L	FE2	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregador individual sem continuação da atividade da empresa	03	SEM MULTA
I2	FM0	Rescisão por força maior	02	20%
S2 S3	FT1	Rescisão do contrato de trabalho por falecimento do empregado	23	SEM MULTA
H	JC2	Despedida por justa causa, pelo empregador	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I3	PD0	Extinção normal do contrato de trabalho por prazo determinado	04	SEM MULTA
J	RA1	Rescisão antecipada, pelo empregado, do contrato de trabalho	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I1	RA2	Rescisão antecipada, pelo empregador, do contrato de trabalho	01	40%
J	SJ1	Rescisão contratual a pedido do empregado	SEM SAQUE FGTS	SEM MULTA
I1 I4	SJ2	Despedida sem justa causa, pelo empregador	01	40%
I1 I4	RI2	Rescisão Indireta	01	40%

8.5.1 Utiliza-se o código I1 para todas as categorias com direito ao FGTS na hipótese de despedida sem justa causa, exceto para a categoria 06 (empregado doméstico) quando é utilizado o código I4.

8.5.2 Utiliza-se o código S2 para todas as hipóteses de falecimento, exceto para o falecimento por acidente de trabalho quando é utilizado o código S3.